

Załącznik Nr 1  
do Zarządzenia Nr 08/2018  
z dnia 29 sierpnia 2018 r

**Procedura awansu zawodowego nauczycieli zatrudnionych  
w Szkole Podstawowej im. Batalionów Chłopskich w Glinkach  
obowiązujące od 1 września 2018 roku**

**Rozpoczęcie stażu na uzyskanie wyższego stopnia awansu zawodowego  
zmiany od września 2018 roku**

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nauczyciel rozpoczyna staż z początkiem roku szkolnego, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, na swój wniosek skierowany do dyrektora szkoły</li><li>• Nauczyciel stażysta rozpoczyna staż bez złożenia wniosku.</li><li>• Ścieżka awansu wydłuża się o 5 lat.</li></ul>		
nauczyciel rozpoczynający pracę i posiadający kwalifikacje innej możliwości – musi rozpocząć staż.	Po przepracowaniu wszkoleco najmniej trzech lat od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.	po przepracowaniu wszkoleco najmniej czterech lat od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.

**Długość stażu nauczycieli na poszczególne stopnie awansu zawodowego  
zmiany od 1 września 2018 roku.**

Nauczyciel stażysta	Nauczycielkontraktowy	Nauczyciel mianowany
<p style="color: red;">1roki9miesiący–celem lepszego sprawdzenia predyspozycji do pracy pedagogicznej.</p>	2 lata i 9 miesięcy	2 lata i 9 miesięcy
	<p>Nauczycielkontraktowy lubnauczyciel mianowany posiadający co najmniej stopień naukowy doktoramożebiegać sięo uzyskanie kolejnegostopnia awansu zawodowego po odbyciu stażu trwającego 1 rok i 9 miesięcy.</p>	

Przedłużeniestażuoczastrwania nieobecności nauczyciela w pracy dotyczy nieobecności trwającej nieprzerwanie dłużej niż 1 miesiąc, spowodowanej:

- Chorobą;
- Zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy;
- Urlopem innym niż urlop wypoczynkowy, macierzyński i rodzicielski;

Nieobecność dłuższa niż 1 rok - ponowne odbycie stażu w pełnym wymiarze

W przypadku nieobecności z powodu urlopu macierzyńskiego lub na warunkach urlopu macierzyńskiego itp. staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. **Łączny czas nieprzerwanej nieobecności z obu powyższych przyczyn nie może przekraczać roku i 6 m-cy, gdyż powoduje to ponowne odbycie stażu w pełnym wymiarze.**

## Opiekun stażu – zmiany od 1 września 2018 roku

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nauczycielowi stażysty i nauczycielowi kontraktowemu odbywającemu staż dyrektor szkoły przydziela opiekuna spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych. Może nim być, również nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze.</li><li>• Wskazane jest, by decyzję o przydzieleniu opiekuna, dyrektor szkoły konsultował z zainteresowanym nauczycielem – to on będzie z nim współpracował i zwracał się o różnorodną pomoc.</li></ul>		Nie ma opiekuna.

### Do zadań opiekuna stażu należą:

1. współpraca z nauczycielem odbywającym staż i wspieranie go w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym w przypadku nauczyciela stażysty zapoznanie go z dokumentami obowiązującymi w danej szkole, w szczególności z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej;
2. współpraca z nauczycielem odbywającym staż w opracowaniu planu rozwoju zawodowego, w szczególności udzielanie mu pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
3. wspieranie nauczyciela odbywającego staż w realizacji obowiązków zawodowych;
4. umożliwianie nauczycielowi odbywającemu staż obserwowania prowadzonych zajęć;

5. obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela odbywającego staż;
6. dzielenie się z nauczycielem odbywającym staż swoją wiedzą i doświadczeniem, w szczególności omawianie z nauczycielem zajęć prowadzonych przez siebie oraz przez nauczyciela;
7. inspirowanie i zachęcanie nauczyciela odbywającego staż do podejmowania wyzwań zawodowych;
8. doskonalenie wiedzy i umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia roli opiekuna stażu.

**Ważna zmiana:**

Opiekun stażu, w terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu, przedstawia dyrektorowi szkoły opinię o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu, ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego albo stopnia nauczyciela mianowanego.

## Plan rozwoju zawodowego

Nauczyciel stażysta	Nauczycielkontraktowy	Nauczyciel mianowany
<p>Nauczyciel stażysta przedkłada dyrektorowi szkoły projektplanu rozwoju zawodowego w terminie 20 dni od dnia rozpoczęcia zajęć. – czyli do 20 września.</p>	<p>Nauczycielkontraktowyinauczycielmianowanyprojekt planu rozwoju zawodowego załączają do wniosku o rozpoczęcie stażu skierowanego do dyrektora szkoły – czyli do 14 września.</p>	
<p>Dyrektor szkoły zatwierdza projekt planu rozwoju zawodowego nauczyciela w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć lub zwraca go nauczycielowi do poprawy ze wskazaniem, w formie pisemnej, zakresu niezbędnych zmian – czyli do 30 września.</p>		
<p>Nauczyciel obowiązany jest niezwłocznie poprawić projekt planu rozwoju zawodowego zgodnie z zaleceniami dyrektora szkoły i ponownie przedłożyć projekt dyrektorowi szkoły. – brak ustawowego terminu (niezwłocznie).</p>		

## Ważne uwagi dla nauczycieli piszących plan rozwoju zawodowego

- Nie ma obowiązującego wzoru planu rozwoju zawodowego. Każdy nauczyciel schemat dokumentu (planu) ustala sam lub korzysta z podpowiedzi dyrektora szkoły, opiekuna lub innej osoby.
- Jeżeli nauczyciel nie uwzględni w planie rozwoju zawodowego uwag dyrektora, to dyrektor nie zatwierdza planu i nauczyciel nie odbywa stażu na kolejny stopień.
- To jest ważna przyczyna, na początku postępowania związanego z awansem zawodowym, która powoduje zatrzymanie stażu na kolejny stopień awansu zawodowego nauczycieli.
- Rozpoczęcie nowego stażu może być dokonane od kolejnego roku szkolnego.
- **Wymagania wobec nauczyciela stażysty**
  - 1) znajomość organizacji, zadań i zasad funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał staż ;
  - 2) umiejętność prowadzenia zajęć w sposób zapewniający właściwą realizację statutowych zadań szkoły, w której nauczyciel odbywał staż;
  - 3) znajomość środowiska uczniów, ich problemów oraz umiejętność współpracy ze środowiskiem uczniów;
  - 4) umiejętność mawiania prowadzonych i obserwowanych zajęć

### Wymagania wobec nauczyciela kontraktowego

- 1) umiejętność organizacji i doskonalenia warsztatu pracy, dokonywania ewaluacji własnych działań, a także oceniania ich skuteczności i dokonywania zmian w tych działaniach;
- 2) umiejętność uwzględniania w pracy potrzeb rozwojowych uczniów, problematyki środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych;
- 3) umiejętność wykorzystywania w pracy technologii i informacji komunikacyjnej;
- 4) umiejętność zastosowania wiedzy z zakresu psychologii, pedagogiki i dydaktyki oraz ogólnych zagadnień zakresu oświaty, pomocy społecznej lub postępowania w sprawach nieletnich w rozwiązywaniu problemów związanych z zakresem realizowanych przez nauczyciela zadań;
- 5) umiejętność posługiwania się przepisami dotyczącymi systemu oświaty, pomocy społecznej lub postępowania w sprawach nieletnich, w zakresie funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał staż .

## Wymagania wobec nauczyciela mianowanego

- 1) uzyskanie pozytywnych efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej na skutek wdrożenia działań mających na celu doskonalenie pracy własnej i podniesienie jakości pracy szkoły
- 2) wykorzystywanie w pracy technologii informacyjnej i komunikacyjnej;
- 3) umiejętność dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przez prowadzenie otwartych zajęć, w szczególności dla nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych, prowadzenie zajęć dla nauczycieli w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub innych zajęć;
- 4) realizację co najmniej trzech z następujących zadań:
  - a) opracowanie i wdrożenie programu działań edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych lub innych związanych odpowiednio z oświatą, pomocą społeczną lub postępowaniem w sprawach nieletnich,
  - b) wykonywanie zadań doradcy metodycznego, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej, eksperta komisji kwalifikacyjnej lub egzaminacyjnej dla nauczycieli ubiegających się o awans zawodowy, rzeczoznawcy do spraw programów nauczania, programów wychowania przedszkolnego, podręczników lub środków dydaktycznych, a w przypadku nauczycieli szkół artystycznych – także konsultanta współpracującego z Centrum Edukacji Artystycznej,
  - c) poszerzenie zakresu działań szkoły, w szczególności dotyczących zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
  - d) uzyskanie umiejętności posługiwania się językiem obcym na poziomie zaawansowanym, a w przypadku nauczycieli języków obcych – uzyskanie umiejętności posługiwania się drugim językiem obcym na poziomie zaawansowanym,
  - e) wykonywanie zadań na rzecz oświaty, pomocy społecznej lub postępowania w sprawach nieletnich we współpracy z innymi osobami, instytucjami samorządowymi lub innymi podmiotami,
  - f) uzyskanie innych znaczących osiągnięć w pracy zawodowej;
- 5) umiejętność rozpoznawania i rozwiązywania problemów edukacyjnych, wychowawczych lub innych, z uwzględnieniem specyfiki typu i rodzaju szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony.



## Ważne terminy w awansie nauczycieli

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany
<p>•ZŁOŻENIE PROJEKTU PLANU ROZWOJU ZAWODOWEGO- bez wniosku (w ciągu 20 dni od dnia rozpoczęcia zajęć)</p>	<p>•ZŁOŻENIE WNIOSKU WRAZ Z PROJEKTEM PLANU ROZWOJU ZAWODOWEGO (początek roku szkolnego nie później niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć)</p>	
<p>•ZATWIERDZENIE PROJEKTU PANU ROZWOJU ZAWODOEGO (w ciągu 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć)</p>	<p>•ZATWIERDZENIE PROJEKTU PANU ROZWOJU ZAWODOEGO (w ciągu 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć)</p>	<p>•ZATWIERDZENIE PROJEKTU PANU ROZWOJU ZAWODOEGO (w ciągu 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć)</p>
<p>•PROJEKT OCENY DOROBKU ZAWODOWEGO- przygotowuje opiekun (w terminie 14 dni od dnia zakończenia stażu przez nauczyciela)</p>		
<p>ZŁOŻENIE SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI PLANU ROZWOJU ZAWODOWEGO (W ciągu 30 dni od dnia zakończenia stażu)</p>	<p>ZŁOŻENIE SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI PLANU ROZWOJU ZAWODOWEGO (W ciągu 30 dni od dnia zakończenia stażu)</p>	<p>ZŁOŻENIE SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI PLANU ROZWOJU ZAWODOWEGO (W ciągu 30 dni od dnia zakończenia stażu)</p>
<p>OCENA DOROBKU ZAWODOWEGO- przygotowuje dyrektor (W ciągu 21 dni od dnia złożenia sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego- po zapoznaniu się z projektem oceny opracowanym przez opiekuna stażu i po zasięgnięciu opinii rady rodziców.</p>		<p>OCENA DOROBKU ZAWODOWEGO- przygotowuje dyrektor (W ciągu 21 dni od dnia złożenia sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego- po zasięgnięciu opinii rady rodziców.</p>

ZŁOŻENIE WNIOSKU O PODJĘCIE POSTĘPOWANIA EGZAMINACYJNEGO  
(w roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu)

ZŁOŻENIE WNIOSKU O PODJĘCIE  
POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO  
(w ciągu trzech lat od uzyskania  
pozytywnej oceny dorobku  
zawodowego )

ZŁOŻENIE WNIOSKU DO 30 CZERWCA DANEGO ROKU= NADANIE STOPNIA AWANSU ZAWODOWEGO DO 31 SIERPNI  
DANEGO ROKU

ZŁOŻENIE WNIOSKU DO 31 PAŹDZIERNIKA DANEGO ROKU= NADANIE STOPNIA AWANSU ZAWODOWEGO DO 31  
GRUDNIA DANEGO ROKU

## Dokumentacja

- dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje + akt nadania stopnia awansu zawodowego – poświadczona kopie;
- zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające informacje o:
  - ✓ wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu;
  - ✓ dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego nauczyciela;
  - ✓ dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego,
  - ✓ uzyskanej przez nauczyciela ocenie (opinii) dorobku zawodowego za okres stażu oraz dacie jej dokonania;
  - ✓ A nauczyciel mianowany dodatkowo: opis analizę realizacji wymagań określonych w § 8 ust. 2, w szczególności ze wskazaniem uzyskanych efektów + dyplom lub świadectwo potwierdzające zaawansowaną znajomość języka obcego - jeżeli nauczyciel realizował to zadanie, o którym mowa w § 8 ust. 2 pkt 4 lit. d – poświadczoną kopię.

## Egzamin

- Dyrektor szkoły lub właściwy organ nadający stopień awansu zawodowego powiadamia nauczyciela, który złożył wniosek o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego, o terminie i miejscu przeprowadzenia odpowiednio rozmowy kwalifikacyjnej, egzaminu lub rozmowy na co najmniej 14 dni przed datą posiedzenia komisji.

### NAUCZYCIEL STAŻYSTA:

- 1) przedstawia sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego;
  - 2) odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wymagań;
- nauczycielowi stażyście stopień nauczyciela kontraktowego nadaje dyrektor szkoły; **Zdaje egzamin przed komisją egzaminacyjną.***

### NAUCZYCIEL KONTRAKTOWY:

- 1) dokonuje prezentacji dorobku zawodowego;
  - 2) odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wymagań;
- nauczycielowi kontraktowemu stopień nauczyciela mianowanego nadaje organ prowadzący szkołę;*

### NAUCZYCIEL MIANOWANY:

Komisja kwalifikacyjna analizuje dorobek zawodowy nauczyciela mianowanego ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego na podstawie przedłożonej przez nauczyciela dokumentacji oraz przeprowadzonej rozmowy, podczas której nauczyciel odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wpływu działań i zadań realizowanych przez nauczyciela w okresie stażu na podniesienie jakości pracy szkoły, w której nauczyciel odbywał staż.

*Nauczycielowi mianowanemu stopień nauczyciela dyplomowanego nadaje organ sprawujący nadzór pedagogiczny*

## Codalej?

- **AWANS ZAWODOWY A NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY:**

Dla nauczycieli mianowanych i dyplomowanych umowa nawiązywana jest na czas **nieokreślony** i dodatkowo **na podstawie mianowania**, jeżeli istnieją warunki do zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć.

- **PROFESOR OŚWIATY:**

Nauczycielowi dyplomowanemu, posiadającemu co najmniej **20-letni okres pracy w zawodzie** nauczyciela, w tym **co najmniej 10-letni okres pracy jako nauczyciel dyplomowany**, oraz **znaczący i uznany dorobek zawodowy**, na wniosek Kapituły do Spraw Profesorów Oświaty może być nadany przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania **tytuł honorowy profesora oświaty**. Wnioski do Kapituły o nadanie tytułu honorowego profesora oświaty składa organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

Nauczycielowi dyplomowanemu, który uzyskał tytuł **honorowego profesora oświaty**, minister właściwy do spraw oświaty i wychowania wypłaca jednorazową gratyfikację pieniężną w wysokości 18 tys. zł.

W części budżetu państwa, której dysponentem jest minister ds. oświaty i wychowania, na wypłatę gratyfikacji wyodrębnia się corocznie środki w wysokości do 450 tys. zł.

## Cowraziegdby...

- **NEGATYWNA OCENA (OPINIA) DOROBKU ZAWODOWEGO:**

- Od oceny (opinii) dorobku zawodowego nauczycielowi służy odwołanie do organu sprawującego nadzór pedagogiczny w terminie 14 dni od dnia jej otrzymania.
- W przypadku niedotrzymania przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny terminu rozpatrzenia odwołania (21 dni) nauczyciel jest dopuszczony do rozmowy/egzaminu
- W przypadku gdy ostateczna ocena dorobku zawodowego nauczyciela jest negatywna, ponowna ocena dorobku może być dokonana po odbyciu, na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora szkoły, jednego dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy.
- W przypadku niezadowolającej oceny pracy po zakończeniu stażu, możliwość odbycia dodatkowego stażu 9 m-cy.**

- **NEGATYWNA OCENA KOMISJI:**

Nauczyciel, który nie uzyskał akceptacji lub nie zdał egzaminu odpowiednio przed komisjami,

może ponownie złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego po odbyciu, na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora szkoły, dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy, z tym że nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy mogą przystąpić ponownie do rozmowy z komisją kwalifikacyjną lub do egzaminu tylko jeden raz; nauczyciel mianowany w przypadku powtórnego nieuzyskania akceptacji przed kolejnym ubieganiem się o uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej jest obowiązany do odbycia stażu w pełnym wymiarze.

## PODSUMOWANIE

- Powiązanie ścieżki awansu zawodowego z oceną pracy nauczycieli oraz uzależnienie jej długości od jakości pracy nauczyciela. Zmiana ta umożliwi premiowanie nauczycieli wyróżniających się jakością pracy. Wprowadzono obligatoryjne terminy dokonywania oceny pracy nauczyciela w powiązaniu ze ścieżką awansu zawodowego. Ocena pracy nauczyciela będzie dokonywana obligatoryjnie po zakończeniu stażu na każdy kolejny stopień awansu zawodowego oraz co 5 lat pracy w placówce od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego, jeśli nauczyciel (w zależności od posiadanego stopnia) nie rozpoczął stażu na kolejny stopień lub zakończył ścieżkę awansu zawodowego.
- Rozszerzenie skali oceny pracy : wyróżniająca, b. dobra, dobra, zadowalająca i negatywna.
- Zmiany w zakresie kryteriów dokonywania oceny pracy.
- Uzależnienie od oceny pracy dodatkowego wynagrodzenia nauczyciela lub
- możliwości rozwiązania 21 dniawystawienieocenypracy po zakończeniu stażu, licząc od dnia złożenia sprawozdania – zamiast oceny dorobku zawodowego.
- Ocena pracy jest sporządzana w formie pisemnej i zawiera uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny.
- Zespół oceniający rozpatrując odwołanie albo wniosek o ponowne ustalenie oceny, może podtrzymać ocenę, uchylić i ustalić nową, albo uchylić i przekazać sprawę do ponownego ustalenia oceny, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.
- Dyrektor szkoły ustala, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz po uzyskaniu pozytywnej opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny, regulamin dokonywania oceny pracy nauczycieli, określający w szczególności szczegółowe kryteria dokonywania oceny pracy nauczycieli, z uwzględnieniem specyfiki pracy w danej placówce.
- Objęcie nauczycieli w wszystkich typów i rodzajów placówek takimisamymizasadami oceniania, z nim stosunku prac

- Nauczycielowi dyplomowanemu legitymującemu się co najmniej 3 – letnim okresem pracy w szkole (od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego) oraz wyróżniającą ocenę pracy – będzie przysługiwał dodatek za wyróżniającą pracę – docelowo – w wysokości 16% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Po raz pierwszy nauczyciele dyplomowani będą mogli otrzymać ten dodatek od 1 września 2020 r., a w docelowej wysokości pierwszy raz będzie można go otrzymać od 1 września 2022 r. (od tego czasu wysokość dodatku będzie corocznie rosła). Nowy dodatek – dodatek za wyróżniającą pracę będzie stanowił uzupełnienie obecnego awansu zawodowego w powiązaniu z systemem wynagradzania.
- Nauczyciele kontraktowi i mianowani, którzy po uzyskaniu stopnia awansu otrzymali wyróżniającą ocenę pracy (dokonaną na nowych zasadach), mogą rozpocząć staż na kolejny stopień awansu zawodowego po przepracowaniu w szkole co najmniej dwóch lat od dnia nadania poprzedniego awansu zawodowego.
- Zindywidualizowanie długości ścieżki awansu zawodowego, która uzależniona będzie od jakości pracy nauczyciela (od oceny pracy).
- Uwzględnianie w procedurach awansu zawodowego nauczyciela opinii doradcy metodycznego.
- Komisję egzaminacyjną dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego powołuje dyrektor szkoły w składzie:
  - dyrektor lub wicedyrektor, jako przewodniczący komisji;
  - przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
  - przedstawiciel organu prowadzącego szkołę;
  - ekspert z listy ekspertów MEN i wychowania; opiekun stażu. (skład komisji taki sam)



