

**Zarządzenie nr 10/2018
z dnia 29 sierpnia 2018r**

Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Batalionów Chłopskich w Glinkach

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wskaźniki oceny pracy nauczycieli.

Na podstawie art. 6a ust. 14 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. DZ.U. z 2018, poz. 967), ustala się co następuje:

§ 1

Określa się wskaźniki oceny pracy nauczycieli Szkoły Podstawowej im. Batalionów Chłopskich w Glinkach, odnoszące się do poziomu spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, stanowiące **Załącznik nr 1** do zarządzenia „**Kryteria i wskaźniki oceny pracy nauczycieli**”.

§ 2

1. Ocena pracy nauczyciela polega na ustaleniu poziomu spełniania kryteriów oceny pracy obowiązujących na danym stopniu awansu zawodowego, z zastosowaniem wskaźników o których mowa w § 1, poprzez przyznanie za ich spełnianie odpowiedniej liczby punktów:

- 1) w przypadku oceny dwóch wskaźników na poziomie podstawowym, każdy o wartości 2 punktów, nauczyciel za jego spełnianie może otrzymać:
 - a) 2 punkty w przypadku stwierdzenia jego spełniania w całości,
 - b) 1 punkt w przypadku stwierdzenia jego spełniania w części,
 - c) 0 punktów w przypadku jego niespełniania;
- 2) w przypadku oceny dwóch dodatkowych wskaźników, każdy o wartości 1 punktu, nauczyciel może otrzymać dodatkowo 1 punkt za każdy spełniony wskaźnik.

2. W ocenie stopnia spełniania każdego kryterium nauczyciel może otrzymać maksymalnie 6 punktów.

3. W przypadku oceny pracy nauczyciela po zakończeniu stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, ocena stopnia realizacji planu rozwoju zawodowego ma charakter opisowy i dokonuje jej dyrektor.

4. Oceniany nauczyciel ma prawo do samooceny, która polega na wskazaniu poziomu spełniania poszczególnych kryteriów wraz z uzasadnieniem, w terminie 14 dni od dnia powiadomienia go o rozpoczęciu dokonywania oceny pracy, a w przypadku nauczyciela ocenianego po zakończeniu stażu w dniu złożenia sprawozdania po zakończeniu stażu.

§ 3

1. Ustala się następujące arkusze związane z samooceną pracy nauczyciela:
 - 1) arkusz oceny pracy nauczyciela stażysty - **Załącznik nr 2** do zarządzenia;
 - 2) arkusz oceny pracy nauczyciela kontraktowego - **Załącznik nr 3** do zarządzenia;
 - 3) arkusz oceny pracy nauczyciela mianowanego - **Załącznik nr 4** do zarządzenia;
 - 4) arkusz oceny pracy nauczyciela dyplomowanego - **Załącznik nr 5** do zarządzenia;

§ 4

1. W trybie dokonywania oceny pracy nauczyciela dyrektor:
 - 1) zapoznaje się z opiniami o pracy nauczyciela wydanymi przez organy wymienione w art. 6a ust. 5 ustawy - Karta Nauczyciela oraz samooceną nauczyciela, jeżeli nauczyciel przedstawił ją dyrektorowi w terminie określonym w § 2 ust. 4 niniejszego zarządzenia;
 - 2) przeprowadza rozmowę z ocenianym nauczycielem odnoszącą się odpowiednio do samooceny nauczyciela i opinii o pracy nauczyciela wydanymi przez organy wymienione w art. 6a ust. 5 Karty Nauczyciela oraz wstępnej oceny pracy dokonanej przez dyrektora na podstawie zgromadzonej dokumentacji z nadzoru pedagogicznego;
 - 3) dokonuje oceny poziomu spełniania wskaźników odnoszących się do kryteriów oceny pracy nauczyciela, odpowiednich dla danego stopnia awansu zawodowego, zgodnie z zasadą określoną w § 2 ust. 1 zarządzenia.
2. Na wniosek dyrektora, nauczyciel zobowiązany jest przedstawić informacje potwierdzające spełnienie wskazanych wskaźników.
3. W celu ustalenia stwierdzenia uogólniającego oceny pracy nauczyciela dyrektor ustala poziom spełniania wszystkich kryteriów oceny pracy nauczyciela jako sumę punktów oceny dokonanej przez dyrektora.
4. Ustala się maksymalną liczbę punktów jakie może uzyskać nauczyciel za spełnianie wszystkich kryteriów oceny pracy nauczyciela na danym stopniu awansu zawodowego:
 - 1) nauczyciel stażysta 54 punkty;
 - 2) nauczyciel kontraktowy 84 punkty;
 - 3) nauczyciel mianowany 114 punktów;
 - 4) nauczyciel dyplomowany 138 punkty.

§ 6

1. W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela stażysty na poziomie:

- 1) od 51 do 54 punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
- 2) od 43 do 50 punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
- 3) od 30 do 42 punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
- 4) 29 punktów i mniej - nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

2. W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela kontraktowego na poziomie:

- 1) od 80 do 84 punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
- 2) od 67 do 79 punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
- 3) od 46 do 66 punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
- 4) 45 punktów i mniej - nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

3. W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela mianowanego na poziomie:

- 1) od 108 do 114 punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
- 2) od 91 do 107 punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
- 3) od 63 do 90 punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
- 4) 62 punkty i mniej - nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

4. W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela dyplomowanego na poziomie:

- 1) od 131 do 138 punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
- 2) od 110 do 130 punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
- 3) od 76 do 109 punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
- 4) 75 punktów i mniej - nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

§ 7

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

2. Zmian w regulaminie dokonuje się w trybie